

## **PICCOLI FANS S.A.S. DI ESPOSITO PELELLA**

### **VINCENZO E C. – IMPRESA SOCIALE**

**Via San Marco, 29 80021 - Afragola (NA)**

**Capitale sociale euro 1.551,00 n. REA NA- 592901**

**Cod. fisc./P. IVA/n. Iscr. Reg. Imprese: 03373331218**

**Iscritta RUNTS -imprese sociali- rep. 15725**

## **BILANCIO SOCIALE al 31/12/2023**

### *Introduzione*

#### *Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale*

Il presente Bilancio Sociale è stato predisposto prendendo a riferimento lo schema e le linee guide dettate, per le organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, dal decreto del 24/01/08 Ministero della Solidarietà Sociale e successive modifiche nonché dalle disposizioni formulate in materia di terzo settore, vedi anche d.lgs. 112/2017 nonché d.lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore) ed è riferito all'esercizio chiuso al 31/12/2023. Il presente documento è redatto al fine di fornire a tutti i soggetti interessati quali soci, dipendenti, cittadini del territorio, fruitori dei servizi, stakeholders ed istituzioni pubbliche e private, le informazioni afferenti l'organizzazione, le responsabilità, gli obiettivi, le attività e i beneficiari della stessa, le strategie di medio e lungo termine nonché la situazione economico finanziaria.

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea dei soci, comunicazione interna e pubblicazione sul sito web internet.

Considerata la metodologia di redazione del presente documento si procede all'indicazione delle sezioni successive cui si articola lo stesso:

- Informazione generale sull'ente;
- Struttura, Governo ed amministrazione dell'ente;
- Persone che lavorano nell'ente;
- Obiettivi e attività;
- Situazione economico-finanziaria;

- Altre informazioni;
- Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

### ***Informazione generale sull'ente***

- a. nome dell'ente:** PICCOLI FANS S.A.S. DI ESPOSITO PELELLA VINCENZO E C. – IMPRESA SOCIALE;
- b. indirizzo sede legale:** via San Marco, 29 80021- Afragola (NA);
- c. altre sedi legali:** -----
- d. nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica:** Esposito Pelella Vincenzo nato a Napoli 23/11/70, nominato in atto di trasformazione del 04/12/07, in carica a tempo indeterminato;
- e. nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali:** all'interno dell'ente non esistono cariche istituzionali;
- f. settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati:** Gestione, di scuola materna ed elementare, conforme a quello indicato dal punto "e" della legge 13/06/2005 n. 118, educazione, istruzione e formazione, ai sensi della legge 28/03/2003 n. 53 e dalle disposizioni dettate nel d.lgs. 112/2017;

### ***Struttura, governo ed amministrazione dell'ente***

#### ***Persone che lavorano per l'ente***

- a. I soci:** Il capitale sociale è pari ad euro 1.551,00 ripartito in misura del 50% pro quota tra il socio accomandatario Esposito Pelella Vincenzo e la socia accomandate Esposito Pelella Fausta;
- b. Il personale e loro coinvolgimento:** i lavoratori sono coinvolti, attraverso collegi dei docenti e di classe, affinché ci sia la partecipazione di tutto il personale scolastico al fine di favorire un clima sociale rassicurante e stimolante nella scuola e nelle classi nonché promuovere progetti formativi in relazione ai bisogni degli alunni. Il personale è costantemente informato sull'attività dell'impresa, con particolare riferimento all'utilità sociale e sulle scelte programmatiche, partecipando all'uopo alle decisioni degli Organi

Collegiali. La società adotta comunque appositi regolamenti aziendali per il coinvolgimento, in considerazione anche dei contratti collettivi e della natura dell'attività esercitata, dei lavoratori e degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alla loro attività. Inoltre i genitori degli alunni sono coinvolti e partecipano alla vita degli organi collegiali scolastici esprimendo le loro valutazioni e richieste sugli indirizzi didattici, educativi e formativi. Ai fini della presentazione della programmazione educativa e didattica assumono rilevanza le continue assemblee con i genitori di ogni classe. Non meno rilevanti sono i rapporti/colloqui individuali tra genitori ed insegnanti volti a portare i genitori a conoscenza del comportamento scolastico del bambino nonché a realizzare un rapporto di fiducia tra insegnanti e genitori;

- c. **informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto:** Piccoli Fans s.a.s. di Esposito Pelella Vincenzo e c. – Impresa Sociale, ha per oggetto la gestione di asili nido, scuole materne ed elementari e relativi servizi connessi, non ha scopo di lucro e, pertanto, destina gli utili e gli avanzi di gestione allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del proprio patrimonio essendo sempre e comunque vietata la distribuzione di utili, fondi, riserve ed avanzi di gestione, sia durante la vita della società che all'atto della liquidazione;
- d. **forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo:** l'organizzazione in oggetto è un'impresa sociale, ai sensi del D. Lgs. 155/2006 e successive modifiche e d.lgs. 112/2017, con la forma di società in accomandita semplice ciò per effetto di atto di trasformazione per notaio Grimaldi del 04/12/07 e successivo adeguamento, nel 2019 la società ha provveduto all'adeguamento delle disposizioni statutarie in ottemperanza alla nuova normativa dettata dalla Riforma del terzo settore;
- e. **previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente:** l'amministrazione, la firma sociale e la rappresentanza della società è affidata al socio accomandatario: Esposito Pelella Vincenzo, il quale può compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Lo statuto societario, al 31/12/2023, pone il divieto assoluto per i soci accomandanti allo svolgimento di attività amministrativa, pena la responsabilità illimitata solidale per le obbligazioni sociali. Ai sensi del D. Lgs. 112/2017 gli amministratori devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza quali: assenza di condanne penali,

esperienza di almeno tre anni nel settore dell'istruzione e dell'educazione, non partecipazione a qualsiasi titolo in altre società o organizzazioni a scopo di lucro che opera nel sociale; in merito al controllo dell'ente in sede di adeguamento la società ha provveduto alla nomina dell'organo di controllo unico.

- f. ***modalità seguite per la nomina degli amministratori:*** la nomina dell'amministratore è stata eseguita in sede di redazione dell'atto di trasformazione in impresa sociale e confermata in sede di adeguamento dello statuto alle norme sulla Riforma del terzo settore;
- g. ***particolari deleghe conferite agli amministratori:*** non sono assegnate specifiche deleghe agli amministratori;
- h. ***per gli enti di tipo associativo informazioni sui soci dell'ente con indicazione del numero dei soci iscritti, con distinzione tra persone fisiche e giuridiche, dei soci dimessi o esclusi dall'ente:*** su tale punto non viene fornita alcuna informazione in quanto la nostra società non è un ente di tipo associativo;
- i. ***relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero di soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti:*** nel corso dell'esercizio sono state svolte numerose assemblee tra cui quelle riguardanti l'elaborazione delle linee guida delle proposte formative scolastiche nonché la riunione di approvazione del rendiconto gestionale. A tutte le assemblee hanno partecipato tutti i soci e rilevante è stato anche il coinvolgimento del personale insegnante ed i genitori degli alunni;
- j. ***mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie:*** i diversi portatori di interesse (stakeholder) possono essere suddivisi in interni ed esterni; per gli interni occorre citare i soci nelle persone di Esposito Pelella Vincenzo (socio accomandatario) ed Esposito Pelella Fausta Raffaella (socio accomandante) nonché il personale, costituito al 31/12/2023, in parte da insegnanti, alcuni operanti nella scuola materna altri in quella elementare, tutti diretti dal sig. Esposito Pelella Vincenzo, ed assunti con contratto a tempo determinato (con scadenza fine anno scolastico), nonché in altra parte da altri addetti amministrativi e non; per i portatori di interessi esterni, occorre citare i fruitori dei servizi scolastici, costituiti esclusivamente da

bambini residenti sul territorio afragolese. Altri portatori di interessi esterni sono gli enti pubblici (Provveditorato agli studi, miur), le famiglie degli alunni ed i fornitori (consulente fiscale e del lavoro, impresa di somministrazione pasti scolastici, consulenti informatici e legali, libraio e negozi diversi per la fornitura di attrezzature scolastiche). I rapporti col Provveditorato interessano in particolar modo il profilo, oltre che didattico, economico. Infatti la scuola Piccoli Fans è riconosciuta, per i servizi materni ed elementari, paritaria e, pertanto, beneficiaria di contributi statali;

- k. *compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale:*** nel corso del 2023 è stato fornito all'amministratore un minimo compenso da 9.600,00 euro per l'attività prestata;
- l. *compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile:*** il compenso corrisposto per l'incaricato al controllo contabile è stato di euro 1.612,12 annui oltre iva;
- m. *indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosita' per le diverse tipologie di contratto di lavoro:*** al 31/12/2023 la forza dipendente della scuola Piccoli Fans s.a.s. – Impresa Sociale era costituita da personale femminile e maschile, con una retribuzione non superiore a quella prevista da contratti o accordi collettivi che operano nei medesimi o analoghi settori, l'Impresa sociale in oggetto non ha altri prestatori di lavoro diversi da quelli assunti con contratto di lavoro dipendente ad eccezione della figura dell'amministratore;
- n. *compensi corrisposti per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente, con distinta evidenza di valore della retribuzione e tipologia di contratto:*** in riferimento a tale punto alcun compenso è stato corrisposto ad eccezione del compenso da 9.600,00 erogato all'amministratore per la collaborazione prestata;
- o. *numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro:*** il personale della scuola Piccoli Fans in forza al 31/12/2023 è di 8 persone di sesso femminile, nello specifico risultano un numero di 6 insegnanti con contratto a tempo determinato, una addetta amministrativa (una con contratto a tempo indeterminato) e una bidella con

contratto a tempo determinato, nonché, per il personale maschile, è presente un ulteriore addetto amministrativo ed un bidello;

- p. imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento:* la nostra organizzazione non ha partecipazioni in altre imprese, imprese sociali o altri enti senza scopo di lucro;
- q. imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per il caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento:* l'organizzazione in oggetto non è partecipata da altre imprese, imprese sociali o altri enti senza scopo di lucro;
- r. principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese:* allo stato attuale non sono incardinate con altre imprese sociali o enti pubblici collaborazioni attive;
- s. totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo:* nell'ambito dell'organizzazione non sono state svolte attività di volontariato;
- t. i beneficiari delle attività svolte sono costituiti:* per i diretti, dagli alunni provenienti esclusivamente dal territorio di Afragola, per gli indiretti, dalle famiglie degli stessi alunni;
- u. valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui l'ente è potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi:*

in ordine ai rischi di natura economico finanziaria, l'amministrazione ravvisa che una non adeguata e tempistica erogazione dei contributi pubblici, considerata anche l'esigua incidenza delle rette-contribuzioni degli alunni, potrebbe mettere in crisi il sistema gestionale della scuola, un ulteriore fattore di rischio è l'accentuarsi dell'attuale crisi economica che potrebbe influire negativamente sulla scelta delle famiglie circa l'iscrizione dei propri figli ad istituzioni scolastiche non statali; In ordine a tali fattori di rischio, considerabili esterni e macroambientali, il management non ha purtroppo alcun potere di prevenzione ed è quindi incapace nell'adottare alcuna specifica procedura preventiva.

### ***Obiettivi ed attività***

- a. finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno:*** la società Piccoli Fans s.a.s., in data 04/12/07, e successivo adeguamento con la trasformazione in Impresa sociale con la forma di s.a.s., ed inoltre con l'adeguamento dello statuto alle disposizioni dettate dalla Riforma del terzo settore, ha sposato ed attuato il principio dell'esercizio della gestione scolastica in assenza di scopo di lucro, svolgendo tutte le attività necessarie e finalizzate ad un costante incremento della qualità del servizio scolastico offerto, ciò anche col supporto del personale docente. La mission aziendale va identificata nel garantire la realizzazione di un percorso di continuità didattica dalla scuola dell'infanzia alla scuola primaria, tutto finalizzato allo sviluppo ed alla maturazione culturale e sociale del bambino;
- b. riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;***

***1. Attività***

- Preparazione Primina;
- Educazione alla lingua inglese;
- Ginnastica a corpo libero e con attrezzi;
- Visite culturali;
- Recitazione e teatro;

- Interazione col quartiere;

2. **Progetti**

- Educazione alla salute ed all'alimentazione;
- Conoscenza di usi e costumi locali e di paesi diversi;
- Educazione al rispetto degli anziani ed in genere delle fasce sociali più deboli;
- Conoscere l'arte;

- c. ***analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono:*** i fattori rilevanti al conseguimento degli obiettivi, sotto il controllo dell'ente, sono di sicuro l'alunno, inteso come soggetto che deve crescere per ampliare gli orizzonti della vita per conquistare l'autonomia e per realizzare se stesso, nonché l'educazione fornita dal personale docente, altri fattori considerabili non di controllo dell'ente sono la comunità e la famiglia, ambienti in cui l'alunno interagisce costantemente e da cui dovrebbe ricevere educazione e rispetto civico;
- d. ***valutazione - utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi - dei risultati conseguiti ed in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni:*** una corretta valutazione, da un punto di vista temporale, degli interventi realizzati, non può non considerare il periodo scolastico da gennaio a giugno e da settembre a dicembre 2023. Al fine di una corretta valutazione dei risultati scaturenti dagli interventi realizzati è stata attuata una verifica del P.O.F., avvenuta attraverso la somministrazione, alle famiglie degli alunni, di questionari (indicatori qualitativi) afferenti i servizi di istruzione e di accoglienza offerti dall'istituto scolastico. Dall'esame dei risultati dei questionari forniti non risultano scostamenti rispetto alle previsioni, infatti gli stessi forniscono all'uopo un'informazione di piena soddisfazione e gradimento a riguardo dei servizi erogati dalla scuola. In riferimento agli indicatori quantitativi sono stati utilizzati:
- numero di colloqui richiesti dai singoli genitori per evidenziare situazioni particolari;
  - numero di consigli di intersezione e d'interclasse tenuti per risolvere problematiche legate all'inserimento nella comunità scolastica dei bambini della scuola dell'infanzia o all'andamento scolastico dei singoli alunni delle



elementari; Durante il periodo di riferimento non sono stati svolti colloqui e/o riunioni.

- e. **forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività:**  
I lavoratori nonché i genitori degli alunni sono costantemente informati delle attività scolastiche partecipando gli stessi, anche nelle scelte programmatiche, alle decisioni degli Organi Collegiali;
- f. **descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno:**  
la Piccoli Fans s.a.s. non è un ente di tipo associativo, quindi nel 2023 non ha operato alcun tipo di raccolta fondi;
- g. **indicazione delle strategie di medio -lungo termine e sintesi dei piani futuri:** la scuola Piccoli Fans da un punto di vista strategico pone l'attenzione su una costante azione di informazione e di comunicazione della propria proposta di istruzione nonché di ascolto delle istanze, provenienti dalle famiglie e dalla società civile, tutto in tendenza di una educazione al passo con i tempi.

In linea prospettica l'istituto è indirizzato nella creazione di sezioni dell'infanzia e di asilo nido, in considerazione anche della crescente domanda per tale servizio da parte delle famiglie con padre e madre lavoratori;

### ***Esame situazione finanziaria***

- a. **Entrate-Proventi:** l'Impresa sociale Piccoli Fans s.a.s. ha conseguito ricavi dall'esercizio dell'attività di gestione di servizi d'istruzione (scuola materna ed elementare), per euro 4.200,00 e contributi scolastici di euro 153.560,98;
- b. **Uscite-Oneri:** l'Impresa sociale Piccoli Fans s.a.s. nell'esercizio dal 01/01/2023 al 31/12/2023 ha subito costi per l'ammontare di euro 149.849,96 (comprensivi di iva indetraibile), di cui ammortamenti per euro 7.422,22, costi per servizi per euro 23.749,70, pasti per euro 11.442,29, costo per il personale euro 79.557,45, acquisti di materiali diversi e carburanti per euro 1.210,00, beni ammortizzabili inf. 516,46 euro per euro 169,99, irap di competenza per euro 4.378,00, altri oneri diversi di gestione per euro 9.809,44;
- c. **indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente:** Le uscite della scuola sono rappresentate in particolare dal pagamento degli stipendi al personale docente ed amministrativo per euro

48.350,00, dai pagamenti contributi INPS, sia a carico ditta che delle insegnanti e del personale amministrativo, per euro 16.119,00, nonché dell'amministratore per euro 11.000,00, nonché si è provveduto al pagamento del fornitore per pasti per euro 13.512,00, assicurazione scuolabus per euro 1.280,00, nonché alla sopportazione delle spese per la tenuta del conto corrente nonché altri pagamenti per costi, tutti, finalizzati al conseguimento degli obiettivi sociali;

- d. **analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione:** essendo Piccoli Fans un'impresa sociale non sono iscritti in bilancio fondi di dotazione;
- e. **costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzata per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi:** la Piccoli Fans non svolgendo attività di raccolta fondi non sopporta a tal fine costi correlati;
- f. **Investimenti:** l'Impresa sociale Piccoli Fans s.a.s. non ha realizzato alcun investimento funzionale al conseguimento degli obiettivi dell'ente.

### *Altre informazioni opzionali*

La scuola Piccoli Fans è una struttura fortemente radicata sul territorio di Afragola in particolar modo nel quartiere di San Marco ed ha nel corso degli anni accolto i tanti bambini della zona fornendo loro un eccellente servizio educativo e di crescita sociale.

La Piccoli Fans s.a.s. – impresa sociale attualmente fornisce servizi di scuola materna ed elementare.

### **PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

<b>A. VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>158.352</b>
1. Ricavi da prestazioni	4.200
2. Altri ricavi e proventi	154.152
<b>B. COSTI ESTERNI</b>	<b>58.382</b>
1. Acquisti di beni e servizi	36.572
2. Altri costi	21.810
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO CAR. (A-B)</b>	<b>99.970</b>
<b>C. COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI</b>	<b>- 110</b>

1. Saldo componenti straordinari	-
2. Saldo componenti finanziari	- 110
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>99.860</b>
1. Ammortamenti	7.422
<b>VALORE AGGIUNTO CARATT. NETTO</b>	<b>92.438</b>
<b>D. VALORE AGGIUNTO GLOBALE</b>	<b>92.438</b>

#### **PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO**

##### **DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

<b>A. Remunerazione del personale</b>	<b>79.557</b>
- diretta	65.642
- indiretta (contributi)	13.915
<b>B. Remunerazione Pubblica Amm.ne</b>	<b>4.378</b>
- imposte	4.378
<b>C. Remunerazione del capitale a credito</b>	<b>-</b>
<b>D. Remunerazione del capitale proprio</b>	<b>8.503</b>

#### ***Monitoraggio svolto dall'organo di controllo***

Il sindaco esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui gli artt. 2,3,4,11e13, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 c. 2. Il bilancio sociale da atto degli esiti del monitoraggio svolto dal sindaco.

L'art. 10 c. 3 d.lgs 112/2017 per le imprese sociali e l'art 30 c. 7 del Codice Terzo Settore per gli altri enti del terzo settore prevedono che l'organo di controllo eserciti compiti di monitoraggio sui seguenti aspetti:

- svolgimento da parte dell'impresa sociale, in via stabile e principale, delle attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di cui all'art 2 c. 1 d. lge 112/2017; per via principale deve intendersi che i relativi ricavi siano superiori al 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o

- all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretto di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- struttura proprietaria e disciplina dei gruppi;
  - coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti ed altri soggetti direttamente interessati alle attività;
  - adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art 13 c. 1;
  - rispetto delle prescrizioni relative ai volontari;

#### **NOTE FINALI**

Con la premessa di cui sopra, precisando che il presente bilancio sociale è stato redatto con la massima chiarezza possibile per poter rappresentare in maniera veritiera e corretta la situazione dell'impresa sociale, rispondendo lo stesso ai criteri indicati nell'allegato 1 del Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà sociale del 24/01/2008. pubblicato sulla G.U. n. 86 dell'11/04/2008, e succ. mod. relativo alle linee guida da adottare da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale nonché in ossequio alle disposizioni di cui d.lgs 112/2017 e a quelle dettate in materia di Codice del Terzo Settore, si propone di approvare il Bilancio Sociale al 31/12/2023, così come composto.

L'amministratore  
Esposito Pelella Vincenzo

#### **Dichiarazione di conformità**

Copia corrispondente ai documenti conservati presso la società.

L'Amministratore  
ESPOSITO PELELLA VINCENZO